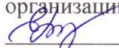


ПРИНЯТО:

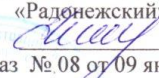
на Управляющем совете
протокол №1 от «09» января 2023 года

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации «Радонежский» г. Строитель»
 Евдокимова Н.В.

протокол от 09 января 2023 года

УТВЕРЖДЕНО:

заведующий МБДОУ «Детский сад
«Радонежский» г. Строитель»
 Е. А. Климова
приказ № 08 от 09 января 2023 года



Изменения
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Радонежский» г. Строитель
Яковлевского городского округа».

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» Приложение 1
2. Изменения вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радонежский» г. Строитель Яковлевского городского округа» вступают в силу с 01.01.2023г. и распространяются на правоотношения возникшие с 01.01.2023 года.
3. Настоящее изменение является неотъемлемой частью Положения о системе труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радонежский» г. Строитель Яковлевского городского округа».

Основание: Изменения Постановление правительства Белгородской области №814 - пп от 26.12.2022 года вносимые в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций. Дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»

ПРИНЯТО:

на Управляющем совете
протокол №1 от «09» января 2023 года

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации «Радонежский» г. Строитель»
_____ Евдокимова Н.В.

УТВЕРЖДЕНО:

заведующий МБДОУ «Детский сад
«Радонежский» г. Строитель»

_____ Е. А. Климова
приказ № 08 от 09 января 2023 года

протокол от 09 января 2023 года

**Изменения
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Радонежский» г. Строитель
Яковлевского городского округа».**

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» Приложение 1
2. Изменения вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радонежский» г. Строитель Яковлевского городского округа» вступают в силу с 01.01.2023г. и распространяются на правоотношения возникшие с 01.01.2023 года.
3. Настоящее изменение является неотъемлемой частью Положения о системе труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радонежский» г. Строитель Яковлевского городского округа».

Основание: Изменения Постановление правительства Белгородской области №814 - пп от 26.12.2022 года вносимые в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций. Дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»

- пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:
«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области министра образования Белгородской области Милёхина А.В.»;
- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее — Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- пункт 1.1 раздела 1 Методики изложить в следующей редакции:
«1.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$ФОТ_{общ} = ФОТ_{пп} + ФОТ_{пр.пер.}$, где:

$ФОТ_{пп}$ — фонд оплаты труда педагогического персонала;

$ФОТ_{пр.пер.}$ — фонд оплаты труда прочего персонала.

Фонд оплаты труда педагогического персонала и прочего персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах образовательных организаций» из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации. Формула для расчета:

$$ФОТ = N \times K \times Д \times У,$$

где:

N — норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

K — поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента — 1);

$Д$ — доля фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

$У$ — количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольным образовательным организациям ($ФОТ_{пр.пер.}$) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$$ФОТ_{пр.пер.} = ФОТ_{б} + ФОТ_{ст} + Фоти + Фототп, \text{ где:}$$

ФОТб — базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТст — стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц — централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15 процентов от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета

ФОТотп ,

В дошкольной образовательной организации формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТотп — фонд оплаты труда на замену работников, находящихся в отпуске, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощник воспитателя, заведующий, медицинский персонал, повар, шеф-повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сторож, подсобный рабочий, кладовщик, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части), делопроизводитель, водитель автомобиля, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$F_{отст} = F_{отб} \times ш$, где:

ш — стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш от 20 до 70 процентов. Значение «ш» определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно);

- пятый абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции: «за отраслевые награды: звания «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» (приложение № 1);»;
- восьмой абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции: «Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором, в пределах фонда стимулирования»;
- шестой абзац раздела 5 Методики изложить в следующей редакции: «Стимулирующие надбавки устанавливаются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором и с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.» ;
- пункт 1 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1	Педагогические работники и заведующие	за звание «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали КД. Ушинского), «За заслуги перед Землей Белгородской» I и II степени , «Заслуженный учитель»	3 000 руб.

	За отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник просвещения»	500 руб.
--	--	----------

- раздел 2 и пункт 3.13 раздела 3 приложения № 3 к Методике изложить в следующей редакции:

п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в блях
2. Педагогические работники		
2.1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
2.2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
2.3.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 13 653 14 816
2.4.	Педагог-психолог, социальный педагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 682 13 653 14 816

5

п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
2.5.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 13 653 14 816

2.6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	13 430 15 668 16 984
2.7.	Тьютор: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 673 13 653 14 816
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.13.	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	9 614 9 798 10 263 10 733